

แผนอัตรากำลัง 3 ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569

ฉบับปรับปรุงโครงสร้าง (ครั้งที่ 3)



เทศบาลตำบลนาพัน

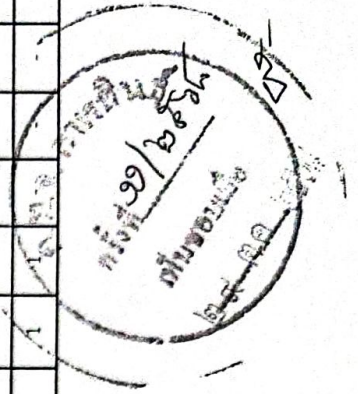
อำเภอคำม่วน จังหวัดกาฬสินธุ์

8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ระหว่างปี 2567-2569 ณ วันที่ 3

เทศบาลตำบลนาพัน อำเภอดำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรา กำลังเดิม ที่มีครอง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงเวลา 3 ปี ข้างหน้า				เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
						2567	2568	2569	2567	2568	2569		
1	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	บริหารงานท้องถิ่น	กลาง	1	1	1	1	-	-	-	-	
2	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	บริหารงานท้องถิ่น	ต้น	1	1	1	1	-	-	-	-	
	สำนักปลัดเทศบาล												
1	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	อำนวยความสะดวก	ต้น	1	1	1	1	-	-	-	-	
2	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	นักบริหารงานทั่วไป	อำนวยความสะดวก	ต้น	1	1	1	1	-	-	-	-	
3	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	นักบริหารงานทั่วไป	อำนวยความสะดวก	ต้น	-	-	1	1	-	-	-	-	ว่าง
4	นักจัดการงานทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปฏิบัติการ	1	1	1	1	-	-	-	-	
5	นักทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	-	
6	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปก/ชก	1	1	1	1	-	-	-	-	
7	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	วิชาการ	ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	-	
8	นิติกร	นิติกร	วิชาการ	ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	-	
9	เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	-	
10	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	1	1	1	1	-	-	-	-	
11	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	-	
	รวมข้าราชการ สำนักปลัด				12	12	13	13					
	สำนักปลัดเทศบาล												
	พนักงานจ้าง สำนักปลัด												
1		ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)		1	1	1	1	-	-	-	-	
2		ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)		1	1	1	1	-	-	-	-	

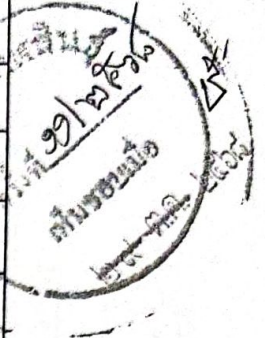


8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตราค่าจ้าง 3 ปี ระหว่างปี 2567-2569 ฉบับที่ 3

เทศบาลตำบลนาพัน อำเภอดำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรา กำลังเดิม ที่มีคนครอง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้เวลา 3 ปี ชำนาญ				เพิ่ม / ลด		หมายเหตุ
						2567	2568	2569	2567	2568	2569	
3		ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)		1	1	1	1	-	-	-	
4		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)		1	1	1	1	-	-	-	
5		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)		2	2	2	2	-	-	-	
6		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)		1	1	1	1	-	-	-	
7		พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)		-	1	1	1	-	-	-	ว่าง
8		ผช.งพ. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)		1	1	1	1	-	-	-	
9		นักการภารโรง	พนักงานจ้างทั่วไป		1	1	1	1	-	-	-	
10		ยาม	พนักงานจ้างทั่วไป		1	1	1	1	-	-	-	
11		คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป		3	3	3	3	-	-	-	
รวมพนักงานจ้าง สำนักปลัด												
	กองคลัง				13	14	14	14				
1	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานคลัง	อำนาจการท้องถิ่น	กลาง	1	1	1	1	-	-	-	
2	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานคลัง	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	-	1	1	1	-	-	-	ว่าง
3	นักวิชาการเงินและบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
4	นักวิชาการคลัง	นักวิชาการคลัง	วิชาการ	ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
5	นักวิชาการพัสดุ	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
6	เจ้าพนักงานพัสดุ	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	1	1	1	1	-	-	-	
7	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวมข้าราชการ กองคลัง					6	7	7	7				



8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตราค่าจ้าง 3 ปี ระหว่างปี 2567-2569 ฉบับที่ 3

เทศบาลตำบลนาพัน อำเภอลำปาง จังหวัดกาฬสินธุ์

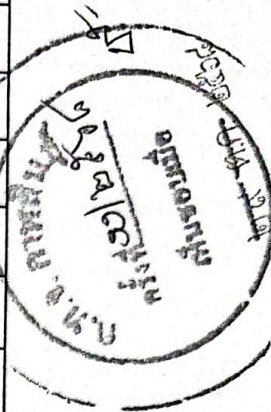
ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรา ค่าจ้างเดิม ที่มีคนครอง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้เวลา 3 ปี ขึ้นหน้า				เพิ่ม / ลด	หมายเหตุ
						2567	2568	2569	2567	2568	2569
1		ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)		1	1	1	1	-	-	-
2		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)		1	1	1	1	-	-	-
3		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)		1	1	1	1	-	-	-
4		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)		2	2	2	2	-	-	-
5		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)		3	3	3	3	-	-	-
6		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)		1	1	1	1	-	-	-
					9	9	9	9			
1		นักบริหารงานช่าง	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	-	1	1	1	-	-	ว่าง
2		นักบริหารงานช่าง	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	-	1	1	1	-	-	ว่างเดิม
3		เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	
4		นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	1	1	1	1	-	-	
					2	4	4	4			
1		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)		1	1	1	1	-	-	
2		ผู้ช่วยนายช่างโยธา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)		1	1	1	1	-	-	
3		ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)		-	1	1	1	-	-	ว่าง
4		ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)		2	2	2	2	-	-	
5		ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)		1	1	1	1	-	-	

8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตราค่าจ้าง 3 ปี ระหว่างปี 2567-2569 ฉบับที่ 3

เทศบาลตำบลนาพัน อำเภอดำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับที่	ส่วนราชการ	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตราค่าจ้างเดิมที่มีคนครอง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา 3 ปี ข้างหน้า				เพิ่ม / ลด	หมายเหตุ
						2567	2568	2569	2567		
6		พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)		1	1	1	1	-	-	
7		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)		1	1	1	1	-	-	
8		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)		1	1	1	1	-	-	
9		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)		1	1	1	1	-	-	
10		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)		1	1	1	1	-	-	
11		คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป		1	1	1	1	-	-	
		รวมพนักงานจ้าง กองช่าง				11	12	12	12		
		กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม									
1	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	-	1	1	1	-	-	ว่าง
2	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	-	1	1	1	-	-	ว่างเดิม
3	นักวิชาการสุขาภิบาล	นักวิชาการสุขาภิบาล	วิชาการ	ปก/ชก	-	1	1	1	-	-	ว่าง
		รวมข้าราชการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				0	3	3	3		
		พนักงานจ้าง กองสาธารณสุข									
1	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)			2	2	2	2	-	-	
2	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)			-	1	1	1	-	-	ว่าง
3	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป			1	1	1	1	-	-	
		รวมพนักงานจ้าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				3	4	4	4		



กรอบอัตราค่าจ้าง 3 ปี ระหว่างปี 2567-2569 ฉบับที่ 3

กรอบอัตราค่าจ้าง 3 ปี ระหว่างปี 2567-2569 ฉบับที่ 3

เทศบาลตำบลนาทัน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรา กำลังเดิม ที่มีนครอง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงเวลา 3 ปี ข้างหน้า				เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ	
กองการศึกษา														
1	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	1	1	1	1	-	-	-	-	-	
2	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	-	1	1	1	-	-	-	-	-	ว่างเดิม
3	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	-	-	1	1	-	-	-	-	-	ว่าง
4	นักจัดการงานทั่วไป		วิชาการ	ปค/ชก	-	-	1	1	-	-	-	-	-	ว่าง
5	นักสหนาการ		วิชาการ	ปค/ชก	-	-	1	1	-	-	-	-	-	ว่าง
6	นักวิชาการศึกษา	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	1	1	1	1	-	-	-	-	-	
7	เจ้านักงานธุรการ	เจ้านักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	-	-	
รวมข้าราชการ กองการศึกษา						3	4	7	7					
กองการศึกษา														
1		1.ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ในวัดนาตาล												
2		ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก				1	1	1	-	-	-	-	-	
3		ครู				1	1	1	-	-	-	-	-	
		ผู้ดูแลเด็ก				1	1	1	-	-	-	-	-	ว่าง 1
1		2.ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ในวัดอุทัยธาราม												
2		ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก				1	1	1	-	-	-	-	-	
3		ครู				1	1	1	-	-	-	-	-	ว่างเดิม 1
		ผู้ดูแลเด็ก				1	1	1	-	-	-	-	-	ว่าง 1
1		3.ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ในวัดจำปาทอง												
2		ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก				1	1	1	-	-	-	-	-	
3		ครู				1	1	1	-	-	-	-	-	
		ครู				1	1	1	-	-	-	-	-	
1		4.ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ในวัดโพธิ์ชัยฯ												
2		ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก				1	1	1	-	-	-	-	-	
3		ครู				1	1	1	-	-	-	-	-	
		ครู				1	1	1	-	-	-	-	-	
1		ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ในวัดโพธิ์ชัยฯ												
2		ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก				1	1	1	-	-	-	-	-	
3		ครู				1	1	1	-	-	-	-	-	ว่างเดิม 1

8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตราค่าจ้าง 3 ปี ระหว่างปี 2567-2569 ฉบับที่ 3

เทศบาลตำบลนาทัน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรา กำลังเดิม ที่มีคนครอง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงเวลา 3 ปี ข้างหน้า	เพิ่ม / ลด	หมายเหตุ
4		ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)		1	1	-	
5		ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)		1	1	-	
1		5.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสร้างแซ่						
2		ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก						
		ครู	ครู	ชก	1	1	-	
1		6.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนค้อ						
2		ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก						
3		ครู	ครู	ชก	2	2	-	
4		ครู	ครู	ชพ	1	1	-	
		ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตามภารกิจ(มีทักษะ)		3	3	-	
1		7.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาไร่เดียว						
2		ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก						
3		ครู	ครู	ชพ	1	1	-	
		ครู	ครู	ชก	1	1	-	
1		8.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงสวนพัฒนา						
2		ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก						
		ครู	ครู	ชก	1	1	-	
		ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)		-	1	-	ว่างเดิม
รวมผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก								
		รวมครู			-	8	8	ว่าง 8
		รวมผู้ดูแลเด็ก			11	14	14	ว่างเดิม 3
		รวม			5	8	8	ว่าง 3
					16	22	22	

8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตราค่าจ้าง 3 ปี ระหว่างปี 2567-2569 ฉบับที่ 3

เทศบาลตำบลนาพัน อำเภอดำรง จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรา กำลังเดิม ที่มีคนครอง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด	หมายเหตุ
						2567	2568	2569		
1		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)		1	1	1	1	-	
2		ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)		1	1	1	1	-	
					2	2	2	2		
1		ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	อำนาจการท้องถิ่น		-	1	1	1	+1	กำหนดเพิ่ม
2		หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	อำนาจการท้องถิ่น		-	1	1	1	+1	กำหนดเพิ่ม
3		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	อำนาจการท้องถิ่น		-	1	1	1	+1	กำหนดเพิ่ม
4		นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชำนาญการ	1	1	1	1	-	
5		เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	
6		นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ป.ก./ชก.	-	1	1	1	+1	กำหนดเพิ่ม
7		เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ป.ง./ชก.	-	1	1	1	กำหนดเพิ่ม	
					2	2	2	2		
1		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)		1	2	2	2	-	ว่าง 1
					1	2	2	2		
1		นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	1	1	1	1	-	
					37	55	64	64	-	ว่าง 27
					44	51	51	51	-	ว่าง 7
					81	106	115	115	+5	ว่าง 34

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

เทศบาลตำบลนาพันห้า นำนโยบายและหลักการกำหนดอัตราค่าจ้างด้านบริหารงานบุคคล เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

แผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ. 2567 - 2569 ฉบับที่ 3

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน / สายงาน	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน	จำนวน คน	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปี						กำลังคนที่ต้องการ ใหม่			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
							ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด												
							2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
1	ปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น	1	1	1	558,720	168,000	1	1	1	-	-	-	19,680	19,560	20,280	746,400	765,960	786,240				
2	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น	1	1	1	531,360	42,000	1	1	1	-	-	-	17,520	18,000	18,000	590,880	608,880	626,880				
	สปีด (0.1)																					
3	หัวหน้าสำนักงานปลัด นักบริหารงานทั่วไป	1	1	1	475,560	42,000	1	1	1	-	-	-	15,240	15,720	16,440	532,800	548,520	564,960				
4	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	1	1	1	448,920	18,000	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	15,240	480,240	493,560	508,800				
5	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	1	-		-	-	-	1	1	-	-	-	-	393,600	13,620	393,600	393,600	407,220	ว่าง			
6	นักจัดการงานทั่วไป	1	1	1	416,160	-	1	1	1	-	-	-	13,080	13,080	13,200	429,240	442,320	455,520				
7	นักบริหารงานบุคคล	1	1	1	448,920	-	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	15,240	461,240	475,560	490,800				
8	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	1	1	402,720	-	1	1	1	-	-	-	13,440	13,080	13,080	416,160	429,240	442,320				
9	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	1	1	1	396,000	-	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	13,080	409,320	422,640	435,720				

9. การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

เทศบาลตำบลนาพันห้า นำนามลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างมาคำนวณการค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
แผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ. 2567 - 2569 ฉบับที่ 3

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน / สายงาน	ประเภทตำแหน่ง / ระดับตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่		เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา 3 ปี				กำลังคนที่ต้องการ			การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน คน	ปัจจุบัน เงินเดือน (1)		2567	2568	2569	2567	2568	2569	เพิ่ม / ลด	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
10	นิติกร	วิชาการ ชำนาญการ	1	1	245,280	-	1	1	1	-	-	-	-	8,400	8,880	8,640	253,680	262,560	271,200	
11	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป ชำนาญงาน	1	1	324,360	-	1	1	1	-	-	-	-	11,160	11,040	11,160	335,250	346,560	357,720	
12	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	ทั่วไป ปฏิบัติงาน	1	1	225,480	-	1	1	1	-	-	-	-	7,440	7,560	7,800	232,920	240,480	248,280	
13	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป ชำนาญงาน	1	1	413,160	-	1	1	1	-	-	-	-	13,320	13,200	13,800	426,480	439,680	453,480	
14	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	มีคุณวุฒิ	1	1	263,640	-	1	1	1	-	-	-	-	10,560	11,040	11,520	274,200	285,240	296,760	
15	ผู้ช่วยนักบริหารงานบุคคล	มีคุณวุฒิ	1	1	201,720	-	1	1	1	-	-	-	-	8,160	8,400	8,760	209,880	218,280	227,040	
16	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	มีคุณวุฒิ	1	1	280,320	-	1	1	1	-	-	-	-	11,280	11,760	12,240	291,600	303,360	315,600	
17	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	มีคุณวุฒิ	1	1	153,840	-	1	1	1	-	-	-	-	6,240	6,480	6,720	160,080	166,560	178,280	
18	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	มีคุณวุฒิ	1	1	197,160	-	1	1	1	-	-	-	-	7,920	8,280	8,640	205,080	213,360	222,000	

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

เทศบาลตำบลบ้านหัน นำมาวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างด้านบริหารงานบุคคล เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
แผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี พ.ศ. 2567 - 2569 ฉบับที่ 3

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน / สายงาน	จำนวน ทั้งหมด	ประเภทตำแหน่ง / ระดับตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน		เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	อัตราตำแหน่งที่คาด ว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปี			กำลังคนที่ต้องการ ใหม่			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน คน	เงินเดือน (1)		2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
19	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	พนักงานจ้างตามภารกิจ มีคุณวุฒิ	1	176,760	-	1	1	1	-	-	-	7,080	7,440	7,680	183,840	191,280	198,960	
20	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประจำสำนักงาน	1	พนักงานจ้างตามภารกิจ มีคุณวุฒิ	1	171,960	-	1	1	1	-	-	-	6,960	7,200	7,560	178,920	186,120	193,680	
21	พนักงานขับรถยนต์	1	พนักงานจ้างตามภารกิจ มีทักษะ	-	112,800	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	112,800	112,800	112,800	ต่าง
22	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	1	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	1	142,440	-	1	1	1	-	-	-	5,760	6,000	6,240	148,200	154,200	160,440	
	ผู้ฝึกสอน (O1)																		
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
23	นักการภารโรง	1	พนักงานจ้างทั่วไป	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	
24	ยาม	1	พนักงานจ้างทั่วไป	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	
25	คนงาน	1	พนักงานจ้างทั่วไป	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	
26	คนงาน	1	พนักงานจ้างทั่วไป	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	
27	คนงาน	1	พนักงานจ้างทั่วไป	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

เทศบาลตำบลนาพันห้า นำนโยบายการใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ. 2567 - 2569 ฉบับที่ 3

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน / ส่วยงาน	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	อัตรากำลังที่คาดการณ์ ว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปี				กำลังคนที่ต้องการ ใหม่ / ลด				ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
			จำนวน คน		2567	2568	2569	ช่วงหน้า	2567	2568	2569	เพิ่ม / ลด	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
28	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง	1	1	702,720	1	1	1	1	1	-	-	-	22,680	24,240	24,240	859,800	884,040	908,280	
29	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง นักบริหารงานการคลัง	1	-	382,560	1	1	1	1	1	-	-	-	13,440	13,320	13,320	414,000	427,320	440,640	ว่าง
30	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	1	1	245,280	1	1	1	1	1	-	-	-	8,400	8,880	8,640	253,680	262,560	271,200	
31	นักวิชาการคลัง ชำนาญการ	1	1	349,320	1	1	1	1	1	-	-	-	13,320	13,440	13,320	362,640	376,080	389,400	
32	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ	1	1	442,320	1	1	1	1	1	-	-	-	13,200	13,440	14,160	455,520	468,960	483,120	
33	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	1	1	174,840	1	1	1	1	1	-	-	-	6,840	6,960	7,440	181,680	188,640	196,080	
34	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน	1	1	291,240	1	1	1	1	1	-	-	-	11,040	1,160	10,920	302,280	313,440	324,360	
35	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี มีคุณวุฒิ	1	1	207,840	1	1	1	1	1	-	-	-	8,400	8,760	9,000	216,240	225,000	234,000	

เทศบาลตำบลทับนันทน์
นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างด้านบริหารงานบุคคลไปให้เกินกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน / สายงาน	ประเภทตำแหน่ง / ระดับตำแหน่ง	จำนวน ทั้ง หมด	จำนวนที่มีอยู่		เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา 3 ปี				กำลังคนที่ต้องการ ใหม่				การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)				ค่าใช้จ่ายรวม (4)				หมายเหตุ
				จำนวน	ปัจจุบัน ปีงบประมาณ (1)		ข้างหน้า				เพิ่ม / ลด												
							จำนวน	ปีงบประมาณ (1)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569						
36	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ มีคุณวุฒิ	1	1	191,280	-	1	1	1	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569					
37	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ มีคุณวุฒิ	1	1	159,360	-	1	1	1	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	215,280				
38	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	พนักงานจ้างตามภารกิจ มีคุณวุฒิ	1	1	177,000	-	1	1	1	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	179,520				
39	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	พนักงานจ้างตามภารกิจ มีคุณวุฒิ	1	1	138,000	-	1	1	1	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	199,200				
40	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ มีคุณวุฒิ	1	1	171,960	-	1	1	1	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	155,280				
41	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ มีคุณวุฒิ	1	1	168,720	-	1	1	1	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	189,960				
42	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ มีคุณวุฒิ	1	1	138,000	-	1	1	1	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	138,000				
43	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ มีคุณวุฒิ	1	1	138,000	-	1	1	1	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	155,280				
44	ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง	อำนาจหน้าที่ ระดับต้น	1	-	422,640	42,000	1	1	1	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	504,240	ว่าง			

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

เทศบาลตำบลบนาพัน นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างด้านบริหารงานบุคคล เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกิดกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

แผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ. 2567 - 2569 ฉบับที่ 3

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน / สายงาน	ประเภทตำแหน่ง / ระดับตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่		เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	อัตราตำแหน่งที่ขาด ว่าจะต้องใช้ไปในช่วง ระยะเวลา 3 ปี						กำลังคนที่ต้องการ ใหม่ / ลด						ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)				ค่าใช้จ่ายรวม (4)				หมายเหตุ
				จำนวน คน	ปัจจุบัน เงินเดือน (1)		ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด																	
							2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	
45	หัวหน้าฝ่ายการโยธา นักบริหารงานช่าง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างเดิม				
46	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป ชำนาญงาน	1	1	216,720	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	9,000	9,240	9,360	225,720	234,960	244,320					
47	นายช่างโยธา	ทั่วไป ปฏิบัติงาน	1	1	126,240	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	4,320	3,840	3,720	130,560	134,400	138,120					
48	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ มีคุณวุฒิ	1	1	174,240	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	7,080	7,320	7,560	181,320	188,640	196,200					
49	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	พนักงานจ้างตามภารกิจ มีคุณวุฒิ	1	1	159,480	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	6,480	6,720	6,960	165,960	172,680	179,640					
50	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ มีคุณวุฒิ	1	-	138,000	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	138,000	138,000	138,000	ว่าง				
51	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	พนักงานจ้างตามภารกิจ มีคุณวุฒิ	1	1	192,600	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	7,800	8,040	8,400	208,440	208,440	216,840					
52	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	พนักงานจ้างตามภารกิจ มีคุณวุฒิ	1	1	166,920	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	6,720	6,960	7,200	173,640	180,600	187,920					
53	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	พนักงานจ้างตามภารกิจ มีคุณวุฒิ	1	1	172,800	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	6,960	7,200	7,560	179,760	186,960	194,520					

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

เทศบาลตำบลนาพันห้า นำนโยบายการใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
แผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ. 2567 - 2569 ฉบับที่ 3

ที่	ชื่อตำแหน่งบริหารงาน / สาขางาน	จำนวน ทั้ง หมด	จำนวนที่มียู่ ปัจจุบัน	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	อัตราตำแหน่งที่คาด ว่าต้องใช้เวลา 3 ปี			กำลังคนที่ต้องการ			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
					จำนวน	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
54	พนักงานขับรถ	1	1	-	1	171,120	-	1	-	-	6,960	7,200	7,440	178,080	185,280	192,720	
55	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	1	1	-	1	173,640	-	1	-	-	6,960	7,320	7,560	180,600	187,920	195,480	
56	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	1	1	-	1	138,000	-	1	-	-	5,520	5,760	6,000	143,520	149,280	155,280	
57	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	1	1	-	1	156,600	-	1	-	-	6,360	6,600	6,840	162,960	169,560	176,400	
58	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	1	1	-	1	157,320	-	1	-	-	6,360	6,600	6,840	163,680	170,280	177,120	
59	คนงาน	1	1	-	1	108,000	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
60	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	1	-	42,000	-	393,600	42,000	1	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	วัน
61	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล	1	-	18,000	-	393,600	18,000	1	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	วันเต็ม

9. การใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

เทศบาลตำบลนาพันห้า นำนัลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างด้านบริหารงานบุคคล เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

แผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ. 2567 - 2569 ฉบับที่ 3

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน / สายงาน	ประเภทตำแหน่ง / ระดับตำแหน่ง	จำนวน ทั้ง หมด	จำนวนที่มีอยู่		เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	อัตราตำแหน่งที่ขาด ว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปี			กำลังคนที่ต้องการ ใหม่ / ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน คน	ปัจจุบัน เงินเดือน (1)		2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
62	นักวิชาการสุขาภิบาล	วิชาการ ปว/ช	1	-	305,640	-	1	1	1	-	-	-	11,880	12,240	12,960	317,520	329,760	342,720	ว่าง
	กองสาธารณสุข (06)																		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
63	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	นักงานจ้างตามภารกิจ มีคุณวุฒิ	1	1	170,400	-	1	1	1	-	-	-	6,840	7,200	7,440	177,240	184,440	191,880	
64	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	นักงานจ้างตามภารกิจ มีคุณวุฒิ	1	1	152,040	-	1	1	1	-	-	-	6,120	6,360	6,600	158,160	164,520	171,120	
65	พนักงานขับรถยนต์	นักงานจ้างตามภารกิจ มีทักษะ	1	-	167,280	-	1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,320	174,000	180,960	188,280	ว่าง
	กองสาธารณสุข (06)																		
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
66	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	
	กองการศึกษา (08)																		
67	ผู้อำนวยการกองการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา	ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	1	1	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	
68	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา	ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	1	-	429,240	42,000	1	1	1	-	-	-	13,080	13,200	13,440	484,320	497,520	510,960	ว่างเดิม
69	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป	ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	393,600	13,620	-	393,600	407,220	ว่าง

9. การใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

เทศบาลตำบลนาพัน นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างด้านบริหารงานบุคคล เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกิดกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

แผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ. 2567 - 2569 ฉบับที่ 3

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน / สายงาน	ประเภทตำแหน่ง / ระดับตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่		เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	อัตราตำแหน่งที่ขาด ว่าจะต้องใช้เวลา 3 ปี				กำลังคนที่ต้องการ ใหม่ / ลด				การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)				ค่าใช้จ่ายรวม (4)				หมายเหตุ
				จำนวน	ปัจจุบัน		ข้างหน้า				เพิ่ม / ลด				เงินอุดหนุน								
							2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	เงินอุดหนุน				
70	นักจัดการทั่วไป	วิชาการ ปว/ช	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่าง		
71	นักสนับสนุนการ	วิชาการ ปว/ช	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่าง		
72	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ ปฏิบัติการ	1	1	258,000	-	1	1	1	1	-	-	-	8,760	9,000	8,760	266,760	275,760	284,520				
73	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป ชำนาญการ	1	1	297,900	-	1	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060				
	กองการศึกษา (08)																						
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																						
74	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงานจำแนกตามภารกิจ	มีคุณวุฒิ	1	1	168,000	-	1	1	1	1	-	-	-	6,720	7,080	7,320	174,720	181,800	189,120				
75	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ	1	1			1	1	1	1	-	-	-	-	7,200	7,560	7,800	180,000	187,200	194,760			
	กองการศึกษา (08)																						
1. ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ในวัดนาตาล																							
76	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		1	-			1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
77	ครู	ชำนาญการ	1	1			1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
78	ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตามภารกิจ	1	-			1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่าง		

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

เทศบาลตำบลบงกช นำเสนอโครงการใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

แผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ. 2567 - 2569 ฉบับที่ 3

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน / สายงาน	ชื่อตำแหน่ง / ระดับตำแหน่ง	จำนวน ทั้ง หมด	จำนวนที่มีอยู่		เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	อัตรากำลังที่จะใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปี			กำลังคนที่ต้องการ			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน	ปัจจุบัน เงินเดือน (1)		2567	2568	2569	ใหม่ เพิ่ม / ลด	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569
2.ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ในวัดพุทธาภิบาล																			
79	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		1	-			1	1	1	-	-	-	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้เมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานแล้ว						เงินอุดหนุน
80	ครู		1	-			1	1	1	-	-	-							ว่างเดิม
81	ครู		1	-			1	1	1	-	-	-							ว่างเดิม
82	ผู้ดูแลเด็ก	มีทักษะ	1	-	67,440		1	1	1	-	-	-	2,760	2,880	3,000	70,200	73,080	76,080	ว่าง
3.ศตว.จำปาทอง																			
83	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		1	-			1	1	1	-	-	-	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้เมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานแล้ว						เงินอุดหนุน
84	ครู	ชำนาญการพิเศษ	1	1			1	1	1	-	-	-							เงินอุดหนุน
85	ครู	ชำนาญการ	1	1			1	1	1	-	-	-							เงินอุดหนุน
4.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสร้างแซ่																			
86	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		1	-			1	1	1	-	-	-	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้เมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานแล้ว						เงินอุดหนุน
87	ครู	ชำนาญการ	1	1			1	1	1	-	-	-							เงินอุดหนุน

9. การใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

เทศบาลตำบลนาพันห้า นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างด้านบริหารงานบุคคล เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกิดกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

แผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ. 2567 - 2569 ฉบับที่ 3

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน / สายงาน	ประเภทตำแหน่ง / ระดับตำแหน่ง	จำนวน ทั้ง หมด	จำนวนที่มีอยู่		เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	อัตราตำแหน่งที่ขาด ว่าจะต้องใช้เวลา 3 ปี				กำลังคนที่ต้องการ			การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน	ปัจจุบัน เงินเดือน (1)		2567	2568	2569	เพิ่ม / ลด	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
5. ศคว.โพธิ์ชัยแสงสว่างนาพัน																				
88	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		1	-			1	1	1	-	-	-	-	การสรรหาคำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก่อนเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณแล้ว			-	-	-	เงินอุดหนุน
89	ครู	ครูชำนาญการ	1	1			1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
90	ครู		1	-			1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม
91	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ	1	1	104,160		1	1	1	-	-	-	-	4,200	4,440	4,560	108,360	112,800	117,360	งท้องถิ่น จ่าย
92	ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตามภารกิจ มีทักษะ	1	1	71,040		1	1	1	-	-	-	-	2,880	3,000	3,120	73,920	76,920	80,040	งท้องถิ่น จ่าย
6. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนค้อ																				
93	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		1	-			1	1	1	-	-	-	-	การสรรหาคำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก่อนเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณแล้ว			-	-	-	เงินอุดหนุน
94	ครู	ชำนาญการพิเศษ	1	1			1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
95	ครู	ชำนาญการ	1	1			1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
96	ครู	ชำนาญการ	1	1			1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

เทศบาลตำบลนาพันห้า นำนโยบายการใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
แผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ. 2567 - 2569 ฉบับที่ 3

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน / สายงาน	ประเภทตำแหน่ง / ระดับตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน		เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา 3 ปี			กำลังคนที่ต้องการ ใหม่ / ลด	ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)				ค่าใช้จ่ายรวม (4)		หมายเหตุ
				จำนวน คน	(1)		2567	2568	2569		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
97	ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตามภารกิจ มีทักษะ	1	1	75,000		1	1	1	-	3,000	3,120	3,360	78,000	81,120	84,480	งบท้องถิ่น จ่าย
98	ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตามภารกิจ มีทักษะ	1	1	75,000		1	1	1	-	3,000	3,120	3,360	78,000	81,120	84,480	งบท้องถิ่น จ่าย
99	ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตามภารกิจ มีทักษะ	1	1	67,680		1	1	1	-	2,760	2,880	3,000	70,440	73,320	76,320	งบท้องถิ่น จ่าย
Z. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเชิงเขาไร่เดียว																	
100	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		1	-			1	1	1	-	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้อีกเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานแล้ว						เงินอุดหนุน
101	ครู	ชำนาญการพิเศษ	1	1			1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
102	ครู	ชำนาญการ	1	1			1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กคลองสวนพูน																	
103	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		1	-			1	1	1	-	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้อีกเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานแล้ว						เงินอุดหนุน
104	ครู	ชำนาญการ	1	1			1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	
105	ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตามภารกิจ มีทักษะ	1	-	75,000		1	1	1	-	3,000	3,120	3,360	78,000	81,120	84,480	ร.น

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

เทศบาลตำบลนาพันห้า นำนโยบายการใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ. 2567 - 2569 ฉบับที่ 3

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน / สายงาน	ประเภทตำแหน่ง / ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		เงินประจำตำแหน่ง (2)	อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา 3 ปี ข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการใหม่ / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน	เงินเดือน (1)		2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
	กองสวัสดิการสังคม (11)																2569		
106	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	1	-	-	-	-	1	1	-	+1	-	-	393,600	-	393,600	407,220	กำหนดเพิ่ม	
107	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	1	-	-	-	-	1	1	-	+1	-	-	393,600	-	393,600	407,220	กำหนดเพิ่ม	
108	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	1	-	-	-	-	1	1	-	+1	-	-	393,600	-	393,600	407,220	กำหนดเพิ่ม	
109	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ ข้าราชการ	1	1	305,640	-	1	1	1	-	-	-	11,880	12,240	317,520	329,760	342,720		
110	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป ข้าราชการ	1	1	318,960	-	1	1	1	-	-	-	10,920	11,280	329,880	341,160	352,080		
111	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ ปว/ช	1	-	-	-	-	1	1	-	+1	-	-	355,320	-	355,320	367,320	กำหนดเพิ่ม	
112	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป ปว/ช	1	-	-	-	-	1	1	-	+1	-	-	297,900	-	297,900	307,620	กำหนดเพิ่ม	
	กองสวัสดิการสังคม (11)																		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ มีคุณวุฒิ		1	1	142,440	-	1	1	1	-	-	-	5,760	6,000	148,200	154,200	160,440		
113	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	พนักงานจ้างตามภารกิจ มีคุณวุฒิ	1	-	138,000	-	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	143,520	149,280	155,280	ว่าง	

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

เทศบาลตำบลนาทัน นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างด้านบริหารงานบุคคล เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
แผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ. 2567 - 2569 ฉบับที่ 3

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน / สายงาน	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่		เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา 3 ปี			กำลังคนที่ต้องการ			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
			จำนวน คน	ปัจจุบัน		จ้างหน้า			ใหม่									
						2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
115	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	1	1	355,320	-	1	1	1	-	-	-	24,000	24,000	24,000	379,320	403,320	427,320	
	(5) รวม	115	82			106	115	115	+5	-	-	18,840	19,680	20,760	20,776,950	24,795,240	25,618,580	
(6) งบประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น 15 %																		
(7) รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																		
ประมาณการรายจ่ายประจำปี																		
(8) คิดร้อยละ 40 % ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																		
															3,116,542.50	3,719,286.00	3,842,787.00	
															23,893,493	28,514,526	29,461,367	
															90,000,000	94,500,000	99,225,000	
															26.55	30.17	29.69	

ผู้ตรวจสอบ

ลงชื่อ

(นายคมกริช บริดี)

ปลัดเทศบาลตำบลนาทัน

ลงชื่อ

(นายฤกษ์ฤดี ตีประวิ)

นายกเทศมนตรีตำบลนาทัน

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			ของเงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	
๑	นายคณกริช ปรีดี	ร.ม.(รัฐศาสตร์)	๐๓-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล	บพ.	กลาง	๐๓-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	กลาง	๖๑๔,๒๕๐	๑๖๔,๐๐๐	๙๕๕,๒๕๐
๒	นางสาวบุญญา ญาณเกษ		๐๓-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	ต้น	๐๓-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	ต้น	๕๓๙,๘๘๐	๕๒,๐๐๐	๕๘๑,๘๘๐
๓	จำเริญ สันติ แก้วมูลศรี	ร.ม.(รัฐศาสตร์)	๐๓-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อพ.	ต้น	๐๓-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อพ.	ต้น	๕๕๙,๘๘๐	๕๒,๐๐๐	๕๙๑,๘๘๐
๔	นางบุษบา บุญอาสา	ร.ม.(รัฐศาสตร์)	๐๓-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	อพ.	ต้น	๐๓-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	อพ.	ต้น	๕๙๔,๖๐๐	๑๔,๐๐๐	๕๑๖,๖๐๐
๕	ว่าง						๐๓-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	อพ.	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๔,๐๐๐	๔๑๑,๖๐๐
๖	นางสาวณมล นามนิรัตน์	ร.ป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร)	๐๓-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ป.ก.	๐๓-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ป.ก.	๒๕๑,๔๕๐	-	๒๕๑,๔๕๐
๗	น.ส.เย็นฤดี พรหมรัตน์	ร.ป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร)	๐๓-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ช.ก.	๐๓-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ช.ก.	๕๙๔,๖๐๐	-	๕๙๔,๖๐๐
๘	น.ส.ปวีณสุดา ศรีวงอบ	-	๐๓-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ป.ก.	๐๓-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ป.ก.	๒๕๕,๒๕๐	-	๒๕๕,๒๕๐
๙	นางทองศรี นังตะลา	ร.ป.บ.(รัฐประศาสนศาสตร)	๐๓-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	วิชาการ	ช.ก.	๐๓-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	วิชาการ	ช.ก.	๕๕๒,๓๕๐	-	๕๕๒,๓๕๐
๑๐	นายพงษ์กร ดิสาหมัด	น.บ.(นิติศาสตร์)	๐๓-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	นิติกร	วิชาการ	ช.ก.	๐๓-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	นิติกร	วิชาการ	ช.ก.	๓๑๑,๖๕๐	-	๓๑๑,๖๕๐
๑๑	นางปริญญารัตน์ เทศภิรมย์	บ.ร.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๐๓-๒-๐๑-๔๑๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ช.ง.	๐๓-๒-๐๑-๔๑๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ช.ง.	๓๕๙,๗๕๐	-	๓๕๙,๗๕๐
๑๒	นายสุพิทพงษ์ ธีระเรือง	ป.ว.ส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๐๓-๒-๐๑-๔๑๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	ทั่วไป	ป.ง.	๐๓-๒-๐๑-๔๑๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	ทั่วไป	ป.ง.	๒๒๑,๗๕๐	-	๒๒๑,๗๕๐
๑๓	จำเริญ นาคะกุล พรหมกันย	ป.ว.ส.(ช่างกล)	๐๓-๒-๐๑-๔๔๐๐-๐๐๑	ช่างป้องกันและบรรเทา	ทั่วไป	ช.ง.	๐๓-๒-๐๑-๔๔๐๐-๐๐๑	ช่างป้องกันและบรรเทา	ทั่วไป	ช.ง.	๕๕๓,๔๕๐	-	๕๕๓,๔๕๐
๑๔	น.ส.วรรณวิสา รักษาพันธ์	ร.ป.ด.	-	ผ.ช.นักจัดการงานทั่วไป	-	-	-	ผ.ช.นักจัดการงานทั่วไป	-	-	๒๕๒,๕๕๐	-	๒๕๒,๕๕๐
๑๕	นายสุทัศน์ จันทะพงษ์	ร.ป.ด.	-	ผ.ช.นักทรัพยากรบุคคล	-	-	-	ผ.ช.นักทรัพยากรบุคคล	-	-	๒๑๙,๒๐๐	-	๒๑๙,๒๐๐
๑๖	นางสาวศิริภากรณ์ คราวิน	บ.ร.บ.	-	ผ.ช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	-	ผ.ช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	๓๐๐,๓๖๐	-	๓๐๐,๓๖๐

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตราเก่าใหม่				ช่องเงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน		
๑๗	นางสาวอนุธิดา ศิลาวัณย์	วท.บ.	-	ผช.เจ้าพนักงานทะเบียน	-	-	-	ผช.เจ้าพนักงานทะเบียน	-	-	๑๖,๕๗๐	-	-	๑๖,๕๗๐	
๑๘	น.ส.สุภาภรณ์ ภูแสน	บธ.บ.	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๒๑,๒๕๐	-	-	๒๑,๒๕๐	
๑๙	นายพงษ์พิพัฒน์ มีสารพัด	บธ.บ.	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๘,๕๕๐	-	-	๑๘,๕๕๐	
๒๐	นายวัลลภ กุดวงษ์แก้ว	ปวช.	-	ผช.เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	-	-	ผช.เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	-	๑๘,๕๕๐	-	-	๑๘,๕๕๐	
๒๑	ว่างเดิม	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๓,๕๐๐	-	-	๑๓,๕๐๐	
๒๒	นายนิราศ ศรีวงอน	ปวช.	-	ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	-	ผช. จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	๑๕,๕๕๐	-	-	๑๕,๕๕๐	
๒๓	นายแดนทอง แสงมหาไชย	ม.๖	-	นักการภารโรง	-	-	-	นักการภารโรง	-	-	๑๐,๕๐๐	-	-	๑๐,๕๐๐	
๒๔	นายเชษฐา ไพรสณฑ์	ม.๖	-	ยาม	-	-	-	ยาม	-	-	๑๐,๕๐๐	-	-	๑๐,๕๐๐	
๒๕	นายธีรภัทร นิลสมบัต	ปวส.	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐,๕๐๐	-	-	๑๐,๕๐๐	
๒๖	นายอรุณศักดิ์ นิยมบัณฑิต	ปวช. (ยานยนต์)	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐,๕๐๐	-	-	๑๐,๕๐๐	
๒๗	นายสุริยา ด้อยโชติ	ม.๖	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐,๕๐๐	-	-	๑๐,๕๐๐	
๒๘	กองคลัง ๐๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐,๕๐๐	-	-	๑๐,๕๐๐	
๒๘	นางวรรณณี วิเศษ	บธ.ม (บริหารธุรกิจ)	๐๓-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อท.	กลาง	๐๓-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อท.	กลาง	๑๓,๕๕๐	๑๓,๕๕๐	๑๓,๕๕๐	๑๓,๕๕๐	
๒๙	ว่างเดิม	-	๐๓-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อท.	ต้น	๐๓-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อท.	ต้น	๑๓,๕๕๐	๑๓,๕๕๐	๑๓,๕๕๐	๑๓,๕๕๐	
๓๐	นางสาวรุ่งนภาพร ศรีสวัสดิ์	บธ.บ.(การบัญชี)	๐๓-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	วิชาการ	ป.ก.	๐๓-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	วิชาการ	ป.ก.	๑๓,๕๕๐	-	-	๑๓,๕๕๐	
๓๑	นางภาลณี โสภะวัฒน์	บธ.บ.(การบัญชี)	๐๓-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	วิชาการ	ช.ก.	๐๓-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	วิชาการ	ช.ก.	๑๐,๕๐๐	-	-	๑๐,๕๐๐	
๓๒	นางสาวจิตนา ศรีภาษา	ศบ.บ.(การบัญชี)	๐๓-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ช.ก.	๐๓-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ช.ก.	๑๐,๕๐๐	-	-	๑๐,๕๐๐	
๓๓	ว่าง	-	๐๓-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	๐๓-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	-	-	-	ว่าง	
๓๔	นางกฤติยา มังศรีรัตน์	อนุปริญญา(ศิลปศาสตร)	๐๓-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ช.ก.	๐๓-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ช.ก.	๑๓,๕๕๐	-	-	๑๓,๕๕๐	

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงผู้ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			ช่องเงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน
๓๕	น.ส.อภาพร ศิลาพจน์	บัญชี	-	ผ.น.ก.วิชาการเงินและบัญชี	-	-	-	-	-	-	๒๒๒,๗๒๐	-	-
๓๖	น.ส.อริสา ศรีสวัสดิ์	บร.บ.	-	ผ.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	-	-	-	-	๒๐๗,๐๐๐	-	-
๓๗	นางสาวนภาพร พรหมรัตน์	ปวส. (บัญชี)	-	ผ.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	-	-	-	-	๑๗๐,๘๘๐	-	-
๓๘	น.ส.รุ่งฤทัย พนงพันธ์	ปวส.	-	ผ.เจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	-	-	-	-	๑๘๐,๕๖๐	-	-
๓๙	นางสาวพรพร ดิประติ	ป.ศ. (บริหารการเงิน)	-	ผ.เจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	-	-	-	-	๑๘๒,๙๒๐	-	-
๔๐	นางมนธิดา วิสติ	ปวช. (การบัญชี)	-	ผ.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	-	-	-	๑๑๒,๘๐๐	-	-
๔๑	นางลัดดากรณ์ ภูพิลา	ปวส.	-	ผ.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	-	-	-	๑๘๕,๒๘๐	-	-
๔๒	น.ส.ณัฐวิมล วิเศษหวาน	บร.บ.	-	ผ.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	-	-	-	๑๘๑,๘๐๐	-	-
๔๓	นางสาวพัชรพร ครุไชย	ป.ศ. (วิศกษ)	-	ผ.เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	-	-	-	๑๘๒,๙๒๐	-	-
๔๔	นางสุพัตน์ ทิพจักร	วท.บ. (เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์)	๐๓-๒-๐๕-๒๑๑๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อ.ท.	ต้น	๐๓-๒-๐๕-๒๑๑๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อ.ท.	ต้น	๕๒,๐๐๐	๕๒,๐๐๐	-
๔๕	นางวันดี	-	๐๓-๒-๐๕-๒๑๑๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	อ.ท.	ต้น	๐๓-๒-๐๕-๒๑๑๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	อ.ท.	ต้น	๑๘๑,๖๐๐	-	-
๔๖	นางนิภากรณ รุณสินเพิ่ม	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๐๓-๒-๐๕-๔๑๑๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ท.ว.ป.	ขง.	๐๓-๒-๐๕-๔๑๑๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ท.ว.ป.	ขง.	-	-	-
๔๗	นายพงษ์ธนา จันทรีปุม	-	๐๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ท.ว.ป.	ปง	๐๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ท.ว.ป.	ปง	๑๖๕,๑๒๐	-	-
๔๘	น.ส.วิชรภรณ์ สัตราศรี	ปวส.	-	ผ.เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผ.เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๘๘,๖๔๐	-	-
๔๙	นายบวรพล ยศกักร	วท.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	-	ผ.นายช่างโยธา	-	-	-	ผ.นายช่างโยธา	-	-	๑๗๒,๖๔๐	-	-
๕๐	นางวันดี	-	-	ผ.นายช่างสำรวจ	-	-	-	ผ.นายช่างสำรวจ	-	-	๑๓๔,๐๐๐	-	-
๕๑	นายธนภณ บัณณิ	ปวช.	-	ผ.นายช่างไฟฟ้า	-	-	-	ผ.นายช่างไฟฟ้า	-	-	๑๓๔,๐๐๐	-	-
๕๒	นายสรณันท์ จันทะวัน	ปวส.	-	ผ.นายช่างไฟฟ้า	-	-	-	ผ.นายช่างไฟฟ้า	-	-	๑๗๔,๙๒๐	-	-
๕๓	นายปรเมธสิทธิ์ ถินอภัย	ปวส.	-	ผ.นายช่างเขียนแบบ	-	-	-	ผ.นายช่างเขียนแบบ	-	-	๑๘๕,๒๘๐	-	-

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงผู้ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
	กองช่าง ๐๕													
๕๔	นายรุ่งโรจน์ ภูพิลา	ปวช.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๔๓,๓๖๐	-	-	๑๔๓,๓๖๐
๕๕	นายวิพัทธ์ ศรีวงอน	ปวส.	-	ผ.เจ้าพนักงานประจำ	-	-	-	ผ.เจ้าพนักงานประจำ	-	-	๑๔๖,๑๒๐	-	-	๑๔๖,๑๒๐
๕๖	นายพิรพงษ์ กมลกพ	ปวส. (เทคนิคเครื่องกล)	-	ผ.เจ้าพนักงานประจำ	-	-	-	ผ.เจ้าพนักงานประจำ	-	-	๑๔๖,๑๒๐	-	-	๑๔๖,๑๒๐
๕๗	นางฐิติพร พัฒนสาร	ปวส.	-	ผ.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	ผ.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	๑๖๔,๓๒๐	-	-	๑๖๔,๓๒๐
๕๘	น.ส.พรมา นิชะบัน	บธ.บ.	-	ผ.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	-	ผ.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	๑๖๔,๖๐๐	-	-	๑๖๔,๖๐๐
๕๙	นายจิระวัฒน์ บุริขันธ์	ม.๖	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๔,๐๐๐	-	-	๑๐๔,๐๐๐
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๐๖														
๖๐	นางสาวอรอนงค์ บัวอาจ	-	๐๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๔	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	อท.	ต้น	๐๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๔	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	อท.	ต้น	๔๔๔,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	-	๕๔๐,๖๐๐
๖๑	ว่างเดิม	-	๐๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	อท.	ต้น	๐๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	อท.	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๔,๐๐๐	-	๔๑๑,๖๐๐
๖๒	ว่างเดิม	-	๐๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๖	นักวิชาการสุขาภิบาล	วิชาการ ปก./ชก.		๐๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๖	นักวิชาการสุขาภิบาล	วิชาการ ปก./ชก.		๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐
๖๓	น.ส.ปณิศา สุวรรณพฤษ	ปวช.	-	ผ.เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผ.เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๔๓,๔๔๐	-	-	๑๔๓,๔๔๐
๖๔	น.ส.มะลิ นิยะนันท์	ปวช.	-	ผ.เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผ.เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๖๒,๒๔๐	-	-	๑๖๒,๒๔๐
๖๕	ว่าง		-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๔๐,๕๖๐	-	-	๑๔๐,๕๖๐
๖๖	นายอดิสร โจนารัตน์	ป.ตรี บริหารธุรกิจ	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๔,๐๐๐	-	-	๑๐๔,๐๐๐
๖๗	นางดวงจิตร์ สมสวย	คป. (สังคมศึกษา)	๐๓-๒-๐๔-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	อท.	ต้น	๐๓-๒-๐๔-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	อท.	ต้น	๔๙๐,๔๐๐	๕๒,๐๐๐	-	๕๔๒,๔๐๐
๖๘	ว่างเดิม	-	๐๓-๒-๐๔-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	อท.	ต้น	๐๓-๒-๐๔-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	อท.	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๔,๐๐๐	-	๔๑๑,๖๐๐
๖๙	ว่าง	-	-	นักบริหารงานการศึกษา			๐๓-๒-๐๔-๒๑๐๗-๐๐๓	หัวหน้างานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๔,๐๐๐	-	๔๑๑,๖๐๐

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเพิ่มเติม				กรอบอัตรากำลังใหม่				ช่องเงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน		
๗๐	ว่าง														๓๕๕,๓๒๐
๗๑	ว่าง														๓๕๕,๓๒๐
๗๒	นางสาวอรรณี บุรีจันทร์	ค.บ.	๐๓๒-๐๔-๒๓๐๑-๐๑๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก.		๐๓๒-๐๔-๒๓๐๑-๐๑๒	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปก./ชก.				๓๕๕,๓๒๐
๗๓	นางสาวณิธิ พิลชาติ	-	๐๓๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชง.		๐๓๒-๐๔-๒๓๐๑-๐๐๑	นักสันนิษฐานการ	วิชาการ	ปก./ชก.				๓๕๕,๓๒๐
๗๔	ว่างเดิม	-	๐๓๒-๐๔-๒๒๐๐-๔๗๔	ครู	-	-		๐๓๒-๐๔-๒๒๐๐-๔๗๔	ครู	-	-				๓๑๒,๙๖๐
๗๕	นางสาวณิธิ อุดมชัย	กศ.ม.	๐๓๒-๐๔-๒๒๐๐-๔๗๒	ครู	-	ชพ.		๐๓๒-๐๔-๒๒๐๐-๔๗๒	ครู	-	คศ.๒				๒๓๔,๖๔๐
๗๖	นางเสถียร วิสาดี	กศ.ม.	๐๓๒-๐๔-๒๒๐๐-๔๗๓	ครู	-	ชพ.		๐๓๒-๐๔-๒๒๐๐-๔๗๓	ครู	-	คศ.๒				๓๓๔,๑๖๐
๗๗	นางสาววิยะมาล ฆาษาตัน	กศ.ม.	๐๓๒-๐๔-๒๒๐๐-๔๗๔	ครู	-	ชพ.		๐๓๒-๐๔-๒๒๐๐-๔๗๔	ครู	-	คศ.๒				๓๒๐,๒๔๐
๗๘	ว่างเดิม	-	๐๓๒-๐๔-๒๒๐๐-๔๗๕	ครู	-	-		๐๓๒-๐๔-๒๒๐๐-๔๗๕	ครู	-	-				ว่างเดิม
๗๙	นางณมิต ภูราศรี	กศ.ม.	๐๓๒-๐๔-๒๒๐๐-๔๗๕	ครู	-	ชก.		๐๓๒-๐๔-๒๒๐๐-๔๗๕	ครู	-	-				ว่างเดิม
๘๐	นางสาวอรุณา ไสวพา	ค.บ.	๐๓๒-๐๔-๒๒๐๐-๔๗๖	ครู	-	ชก.		๐๓๒-๐๔-๒๒๐๐-๔๗๖	ครู	-	ชก.				
๘๑	ว่างเดิม	-	๐๓๒-๐๔-๒๒๐๐-๔๗๖	ครู	-	-		๐๓๒-๐๔-๒๒๐๐-๔๗๖	ครู	-	-				ว่างเดิม
๘๒	นายธนวิวัฒน์ จันทน์พิง	ค.บ.	๐๓๒-๐๔-๒๒๐๐-๔๗๗	ครู	-	ชก.		๐๓๒-๐๔-๒๒๐๐-๔๗๗	ครู	-	-				
๘๓	นายพงษ์พล วาสสมะ	ค.บ.	๐๓๒-๐๔-๒๒๐๐-๔๗๘	ครู	-	ชก.		๐๓๒-๐๔-๒๒๐๐-๔๗๘	ครู	-	ชก.				
๘๔	นางสาว ไพรสมนต์	ค.บ.	๐๓๒-๐๔-๒๒๐๐-๔๗๙	ครู	-	ชก.		๐๓๒-๐๔-๒๒๐๐-๔๗๙	ครู	-	ชก.				
๘๕	นายสิริวัฒน์ พงษ์พันธ์	ค.บ.	๐๓๒-๐๔-๒๒๐๐-๔๘๐	ครู	-	ชก.		๐๓๒-๐๔-๒๒๐๐-๔๘๐	ครู	-	ชก.				
๘๖	นางสาววิภากรณ ลิขิตพิลา	ค.บ.	๐๓๒-๐๔-๒๒๐๐-๔๘๑	ครู	-	ชก.		๐๓๒-๐๔-๒๒๐๐-๔๘๑	ครู	-	ชก.				
๘๗	นางบุษบา นาคะโชติ	กศ.บ	๐๓๒-๐๔-๒๒๐๐-๔๘๒	ครู	-	ครู		๐๓๒-๐๔-๒๒๐๐-๔๘๒	ครู	-	ครู				
๘๘	นายศักดิ์ชัย ขวัญศิริ	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-		-	-	-	-				๑๔๐,๐๐๐
๘๙	นางสาวพร อุอาจ	ปวส. (การบัญชี)	-	ผช.จพ.งบการเงินและบัญชี	-	-		-	-	-	-				๑๓๔,๐๐๐

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงผู้ตำแหน่งและกรรมการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ / เงินค่าตอบแทน	
๙๐	ว่าง	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	-	ว่าง
๙๑	น.ส.กนกกาญจน์ พยุมา	กศ.บ	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๖๕,๓๖๐	-	-	
๙๒	ว่าง	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	-	ว่าง
๙๓	น.ส.ศันสมัย อุดมชัย	กศ.บ	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๖๑,๕๕๐	-	-	
๙๔	น.ส.วันสิริจันทร์ ชมชื่น	กศ.บ	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๖๓,๓๖๐	-	-	
๙๕	นางปิยอุมา เขื่องโนนธรรม	กศ.บ	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๖๕,๓๖๐	-	-	
๙๖	นายสุวรรณ ผาสุก	ค.บ.	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๒๕๕,๕๕๐	-	-	
๙๗	ว่างเดิม	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	-	ว่างเดิม
๙๘	กองสวัสดิการสังคม (๑๑)													
๙๘	กำหนดเพิ่ม						๐๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	อ.ท.	ค.บ	๓๔๓,๖๐๐	๑๔,๐๐๐	-	๔๑๑,๖๐๐
๙๙	กำหนดเพิ่ม						๐๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	อ.ท.	ค.บ	๓๔๓,๖๐๐	๑๔,๐๐๐	-	๔๑๑,๖๐๐
๑๐๐	กำหนดเพิ่ม						๐๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	อ.ท.	ค.บ	๓๔๓,๖๐๐	๑๔,๐๐๐	-	๔๑๑,๖๐๐
๑๐๑	นางสาวพรพิมนต์ พิณสุจน์ วัป.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	๐๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ขก.		๐๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ขก.	๓๖๒,๖๕๐	-	-	๓๖๒,๖๕๐
๑๐๒	น.ส.นงลักษณ์ ขวรงค์ชัย วัป.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๐๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ขง.		๐๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ขง.	๓๕๓,๐๕๐	-	-	๓๕๓,๐๕๐
๑๐๓	กำหนดเพิ่ม						๐๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๖	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ป.ก./ขก.	๓๕๕,๓๖๐	-	-	๓๕๕,๓๖๐
๑๐๔	กำหนดเพิ่ม						๐๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ขง./ขก.	๒๙๗,๕๐๐	-	-	๒๙๗,๕๐๐
๑๐๕	นางสาวเอมอร โพธิ์	ปวส. (การบัญชี)	-	ผ.ช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	-	ผ.ช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	๑๕๓,๕๕๐	-	-	๑๕๓,๕๕๐
๑๐๖	ว่าง	-	-	ผ.ช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	-	ผ.ช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	๑๓๕,๐๐๐	-	-	๑๓๕,๐๐๐
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)														
๑๐๗	นางสาวนิตยา อิ่มมนตรี	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	๐๓-๒-๑๒-๒๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ป.ก.	๐๓-๒-๑๒-๒๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ป.ก.	๔๐๒,๓๖๐	-	-	๔๐๒,๓๖๐

บัญชีการดำเนินงานโครงการตามแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลนาทัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในเทศบาลตำบลนาทัน	เพื่อพัฒนาความรู้และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	- พนักงานเทศบาล - พนักงานจ้าง	เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ได้รับความรู้และนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา การสาธารณสุข ฯ
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล	เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการบริหาร	- คณะบริหาร - สมาชิกสภาเทศบาล	เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการทำงานในองค์กรได้อย่างดี	สำนักปลัด
๓	โครงการสัมมนา/ฝึกอบรม (จัดโดยหน่วยงานภายนอก)	เพื่อพัฒนาความรู้และวิสัยทัศน์ในการทำงานของบุคลากรของหน่วยงาน	- คณะบริหาร - สมาชิกสภาเทศบาล - พนักงานจ้าง - พนักงานจ้าง	เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	มีความรู้และวิสัยทัศน์ในการทำงานเพิ่มมากขึ้น	ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภายนอกที่ดำเนินการ